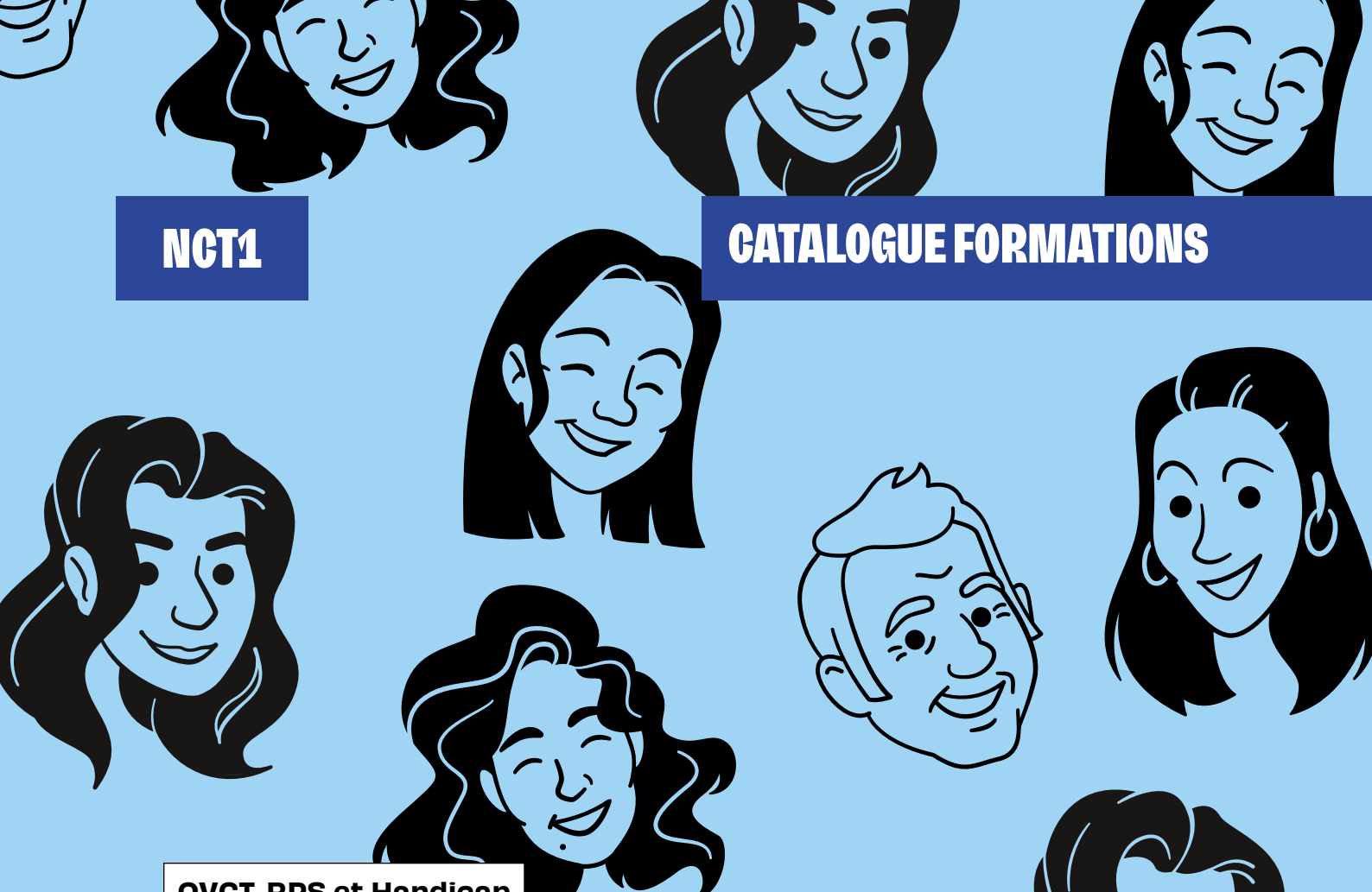


A collection of stylized, black and white line drawings of people's heads and shoulders, arranged in a circular pattern. The drawings are simple, with large eyes and smiling mouths. The background is a solid light blue.

NCT1

CATALOGUE FORMATIONS

QVCT, RPS et Handicap

MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE QVCT

Ressources

**VOUS
D'ABORD!**

véritablement

humaines

www.vousdabord.fr

MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE QVCT

Assurez le respect des obligations en matière de santé et de sécurité au travail en adoptant les **outils** indispensables pour contribuer à **l'amélioration simultanée du bien-être de vos collaborateurs et la performance de votre organisation.**

OBJECTIFS

- Comprendre les concepts liés à la QVCT, son champ d'action et sa réglementation.
- Être capable de diffuser cette politique en interne.
- Savoir déployer une démarche QVCT de façon efficace.

Contenu

Repères théoriques et cadre QVCT :

Présentation des concepts clés de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), de son cadre légal et de son impact sur le bien-être et la performance.

Cadrage de la démarche :

Définition des étapes essentielles pour structurer une démarche QVCT, incluant l'analyse du contexte, l'identification des objectifs et l'implication des parties prenantes.

Assimilation d'une méthodologie :

Présentation des principes fondamentaux de la mise en œuvre de la méthode et de ses bénéfices.

Méthode pédagogique & évaluation

La formation se base sur :

- Des apports théoriques.
- Une mise en pratique de la méthodologie à partir de cas concrets rencontrés.
- Une participation active.

PUBLIC CONCERNÉ

Assistant RH/QHSE,
Gestionnaire RH/QHSE,
Responsable RH/QHSE,
Poste comprenant une dimension RH, QVCT, QHSE...

PRÉREQUIS

Toute personne intervenant dans le domaine RH, QVCT, QHSE...

Durée

Jour 1 (7 heures) :

- **Introduction à la QVCT** : enjeux, objectifs et contexte réglementaire.
- **Appréhension du cadre de la démarche** : rôle des acteurs, conditions de succès et communication interne.

Jour 2 (7 heures) :

- Présentation et appropriation de la méthodologie.
- Travail collectif portant sur des analyses de cas.
- Pérennisation de la démarche.

LES + DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, vous disposerez des **connaissances** et d'une **méthodologie** pour **concevoir, mettre en œuvre et piloter efficacement une démarche QVCT** adaptée à votre organisation.

SANCTION ET ÉVALUATION DE FORMATION

Formation non certifiante. Remise d'une attestation de formation.

INTERVENANTS

Consultants RH. Psychologue du travail. Ergonome.

Accessibilité

Nos formations sont accessibles à tout public sous réserve d'éventuels prérequis pour lesquels vous avez été informé. Les personnes handicapées bénéficieront des dispositions en leur faveur et auront un contact au sein de notre organisme de formation en la personne de notre référent handicap. Merci de nous indiquer l'éventualité de personnes concernées afin de prendre les dispositions préalables nécessaires.





Ressources

VOUS véritablement D'ABORD!

humaines

29 rue de la Croix d'Auyot
54000 Nancy

bonjour@vousdabord.fr
03 83 96 00 08

www.vousdabord.fr

